

جمعية البر الخيرية في محافظة طبرجل



الخطوة التشغيلية

2026



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
١٤٣٨ هـ



خَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ

الْمَلِكِ سَلْمَانَ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ



صاحب السمو الملكي الامير

محمد بن سلطان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



سمو الأمير / فيصل بن نواف بن عبد العزيز
أمير منطقة الجوف

قائمة المحتويات

م	الموضوع	الصفحة
		من الى
1	كلمة إدارة الجمعية.	
2	اولاً: السياق الإستراتيجي.	
3	ثانياً: مستهدفات الخطة التشغيلية (2026م). - الأهداف. - المبادرات. - المؤشرات. المشاريع والبرامج والأنشطة.	
4	ثالثاً: مقومات النجاح وفرق التخطيط.	



كلمة إدارة الجمعية

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.
قال الله تعالى: "وتعاونوا على البر والتقوى."

انطلاقاً من رؤية المملكة (2030) التي أكدت على أهمية العمل الخيري ودوره الفاعل في بناء المجتمع، حرصت جمعية البر الخيرية بمحافظة طبرجل على رسم خارطة مستقبلية لمسيرتها التنموية والخدمية، وذلك من خلال إعداد الخطة الإستراتيجية 2026 – 2029، والخطة التشغيلية (2026م) التي تمثل رؤية ورسالة الجمعية، وترجم أهدافها وبرامجها، وتواكب متطلبات المرحلة القادمة، بإذن الله.
وقد أولت الجمعية في خطتها الجديدة اهتماماً خاصاً بالمشاريع النوعية التي تسهم في تعزيز الاستدامة وتنمية الموارد، ويأتي في مقدمتها مشروع المليون زيتونة، الذي يُعد من المشاريع الرائدة في المنطقة، والذي نسعى من خلاله إلى الإسهام في تحقيق الأمن الغذائي ودعم المزارعين وخلق فرص تنموية مستدامة.
وختاماً، نتوجه بوافر الشكر لكل من ساهم وشارك ودعم جهود الجمعية، سائلين الله عز وجل أن يبارك في الجهود، ويجعل عملنا خالصاً لوجهه الكريم، وأن يحقق للجمعية أهدافها بما ينفع الوطن والمجتمع.

محمد بن سليم الشراري
رئيس مجلس الإدارة

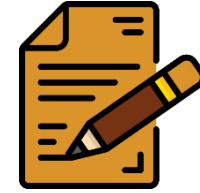
أولاً: التوجهات الإستراتيجية

الريادة في تمكين المستفيدين وتنمية
المجتمع بمحافظة طبرجل.

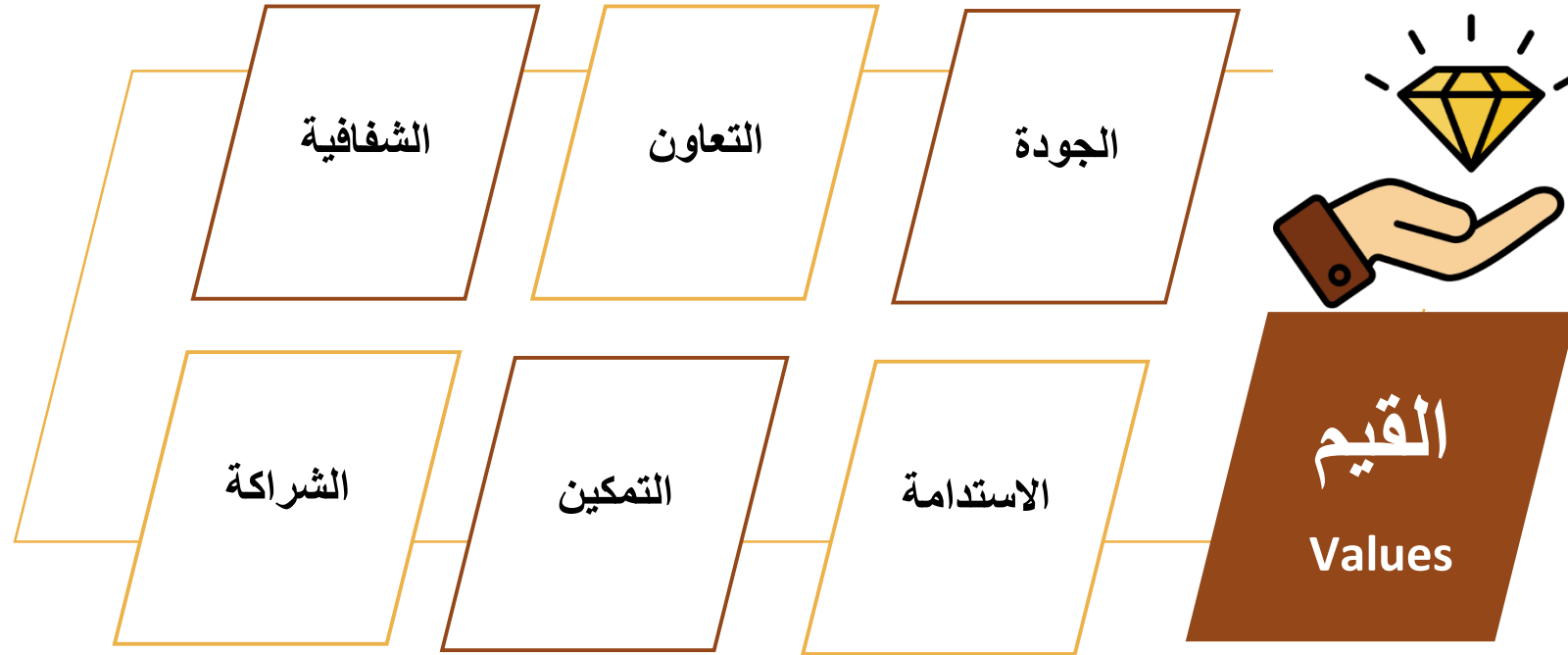


الرؤية Vision

الرعاية والتمكين للمستفيدين وتنمية المجتمع
في محافظة طبرجل، من خلال المشاريع
والبرامج المبتكرة والفاعلة، بالشراكة مع
المجتمع المحلي والجهات ذات العلاقة.



الرسالة Mission



ثانياً : مستهدفات الخطة التشغيلية 2026

التعلم والنمو

المحور الإستراتيجي

تطوير الموارد البشرية.

الهدف الإستراتيجي

توظيف وتأهيل الكوادر البشرية.

الأهداف التشغيلية

تحسين البيئة الوظيفية.

مسئولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026				البرامج والمشاريع	مؤشر الأداء		المبادرات الإستراتيجية	م
الجهة المشاركة	الجهة المنفذة	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		المستهدف 2025	اسم المؤشر		
الإدارة التنفيذية	الشنون الإدارية والمالية					برنامج توظيف وتقييم الكفاءات الوظيفية.	10	عدد الكوادر الوظيفية.	مهارات لبرامج التوظيف والتأهيل للعاملين والمتطوعين.	1
						برنامج التطوع وفق معايير "إدامة" لإدارة العمل الطوعي.	85%	معدل التقييم الوظيفي		
						برنامج التدريب والتأهيل للعاملين والمتطوعين وفق الخطة التدريبية السنوية.	300	عدد المتطوعين.		
						6	عدد البرامج التدريبية السنوية المنفذة.			
الإدارة التنفيذية	الشنون الإدارية والمالية					برنامج تعزيز الاستقرار والرضا الوظيفي (سلم الأجور والحوافز-المنافع والمزايا الوظيفية).	60%	نسبة الرضا الوظيفي.	بيئة وظيفية لبرامج بيئة العمل الوظيفية الجاذبة.	2
						برنامج التوعية بالقيم وتعزيز ثقافة العمل المؤسسي.	60%	نسبة ثقافة العمل المؤسسي.		
						برنامج تحسين بيئة العمل الوظيفية.	70%	نسبة تحقيق معايير بيئة العمل.		

العمليات الداخلية

تعزيز البناء المؤسسي والتنظيمي.

تحسين البنية التحتية والتقنية.

تعزيز البناء المؤسسي.

تطوير الشراكات الإستراتيجية.

المحور الإستراتيجي

الهدف الإستراتيجي

الأهداف التشغيلية

مسئولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026				البرامج والمشاريع	مؤشر الأداء		المبادرات الاستراتيجية	م
		الجهة المنفذة	الجهة المشاركة	الربع الأول	الربع الثاني		الربع الثالث	الربع الرابع		
جهات استشارية	الإدارة التنفيذية					مشروع تطوير وتحديث اللوائح والأنظمة.	80%	نسبة تطوير الأنظمة واللوائح.	بناء مؤسسي لبرامج تطوير البنية التحتية والتحول الرقمي.	1
						برنامج التحول الرقمي والأرشفة الإلكترونية.	75%	نسبة الأتمتة الرقمية.		
جهات استشارية	الإدارة التنفيذية					برنامج تطوير نظام الحوكمة.	85%	درجة تقييم الحوكمة.	تطوير مؤسسي لبرامج تطوير البناء المؤسسي.	2
						برنامج جوائز التميز المؤسسي.	2	عدد جوائز التميز المؤسسي.		
المشاريع	التسويق والعلاقات					برامج تواصل لأنشطة التسويق المختلفة.	2	عدد الحملات التسويقية الناجحة.	شراكات لبرامج التسويق والشراكات مع الجهات ذات العلاقة.	3
						برنامج شراكات لتعزيز التعاون مع مؤسسات القطاع الحكومي والقطاع الخاص والجمعيات المماثلة.	2	عدد برتوكولات الشراكات الجديدة.		
							85%	معدل رضا الشركاء.		

المستفيدون

المحور الإستراتيجي

تحسين خدمات المستفيدين.

الهدف الإستراتيجي

تحسين خدمات الرعاية.

الأهداف التشغيلية

تطوير برامج التأهيل والتمكين.

التنمية المستدامة في المجتمع.

مستولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026				البرامج والمشاريع	مؤشر الأداء		المبادرات الإستراتيجية	م
جهة المشاركة	جهة التنفيذ	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		المستهدف 2025	اسم المؤشر		
التسويق والعلاقات	المشاريع					مشروع كفالة الأسر المحتاجة.	8	عدد مشاريع وبرامج الرعاية.	رعاية مشاريع وبرامج الرعاية للمستفيدين.	1
						مشروع السلة الغذائية الموسمية.				
						مشروع إعانة طارئة.				
						مشروع توزيع وصيانة الأجهزة الكهربائية.	600	عدد الاسر المستفيدة		
						مشروع استقبال زكاة الفطر وتوزيعها.				
						مشروع فرحة العيد.	75%	معدل رضا الأسر المستفيدة.		
						مشروع لحوم الأضاحي.				
						مشروع كسوة الشتاء.				

مستولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026				البرامج والمشاريع	مؤشر الأداء		المبادرات الإستراتيجية	م
جهة المشاركة	جهة التنفيذ	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		المستهدف 2025	اسم المؤشر		
الاتصال المؤسسي	التمكين الاجتماعي					مشروع فرص لتأهيل الاسر على دراسة جدوى المشاريع.	5	عدد مشاريع وبرامج التأهيل والتمكين.	تمكين مشاريع وبرامج التأهيل المهني والتمكين الاقتصادي.	2
						مشروع التمكين الاقتصادي ودعم الأسر المنتجة.				
						مشروع مهارات لتنمية المهارات للشباب.	20	عدد فرص التأهيل والتمكين.		
						مشروع التعليم المهني لأسر ذوي الدخل المحدود.				
						مشروع المنح الدراسية لطلاب أسر ذوي الدخل المحدود.				
الاتصال المؤسسي	التمكين الاجتماعي					برامج نشر الوعي ودعم التكافل المجتمعي.	3	عدد المشاريع والبرامج التنموية.	تنمية برامج ومشاريع التنمية المجتمعية.	3
						برامج الاسهام في البيئة الصحية.	20%	نسبة الإسهامات المجتمعية.		
						البرامج والأنشطة الاجتماعية المتنوعة.				

المالي

تنمية واستدامة الموارد المالية.

تنمية الموارد المالية.

تنمية وكفاءة الاستثمار.

إدارة الموارد المالية.

المحور الإستراتيجي

الهدف الإستراتيجي

الأهداف التشغيلية

مستولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026				البرامج والمشاريع	مؤشر الأداء		المبادرات الإستراتيجية	م
جهة المشاركة	جهة التنفيذ	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		المستهدف 2025	اسم المؤشر		
الإدارة التنفيذية	المشاريع					اعداد وتسويق البرامج والمشاريع وفق مجالات ومعايير المانحين.	10%	نسبة النمو من مصادر الدعم والتبرعات.	1	ايرادات لبرامج تنمية الموارد المالية.
						تحسين العلاقات وزيادة عدد الجهات الداعمة والمانحة.				
الإدارة التنفيذية	الاستثمار					تطوير مشروع مليون زيتونة.	1	عدد المشاريع الاستثمارية الجديدة.	2	استثمار لمشاريع الإستثمار واستدامة الموارد المالية.
							20%	زيادة العائد على الاستثمار.		
الإدارة التنفيذية	الشئون الإدارية والمالية					إعداد وتقديم الموازنات والتقارير المالية في مواعيدها.	70%	معدل الالتزام بالموازنات والتقارير المالية.	3	ترشيد لبرامج إدارة الموارد وترشيد النفقات.
						برنامج التحول الرقمي والأرشفة الإلكترونية.	75%	نسبة الأتمتة للعمليات المالية.		
						برنامج ترشيد النفقات العمومية والتشغيلية.	5%	نسبة ترشيد المصاريف العمومية.		

ثالثا : مقومات النجاح واللجان الاستراتيجية






اللجنة الإشرافية

م	الاسم	المسمى الوظيفي
1	أ/محمد سليم ناصر الشراري	جمعية البر- رئيس مجلس الإدارة
2	د/ العزي غالب المشرع	شركة تنامي-المدير العام

اللجنة الفنية

م	الاسم	المسمى الوظيفي
1	أ. محمد هليل مرخي الشراري	المدير التنفيذي
2	أ. عبد الكريم كريم عايد الشراري	مدير البرامج وتنمية الموارد المالية
3	أ. بدر عارف سميحان الشراري	مدير الشؤون الإدارية والمالية
4	أ. سميحان فرحان منيع الشراري	مدير المشاريع
5	أ. زيد عزيز دخيل الله الشراري	مدير شؤون الموظفين
6	أ. غانم شليويح راضي الشراري	مدير الرعاية الاجتماعية
7	أ. جابر خميس صبيح الشراري	مدير وقف المليون زيتونة
8	أ. منصور سعيد جحليش الشراري	مدير فرع الفياض
9	أ. امل محمد عبد الله الشراري	مدير الرعاية الاجتماعية-نساء



-  www.ber-tabarjal.org.sa
-  alkiria-tebarji@hotmail.com
-  **+966506281137**

